

# 人事関連データ(2004年度末実績)

## I 基本データ

### 社員数

(名)

		男性	女性	合計
		コスモ石油	組員 1,238	171
	管理職	314	1	315
	その他 <sup>※1</sup>	4	1	5
	小計	1,556	173	1,729
関係会社	組員	1,193	118	1,311
	管理職	425	1	426
	その他 <sup>※1</sup>	14	0	14
	小計	1,632	119	1,751
合計		3,188	292	3,480

※1:その他は出向受入者数

### 勤続年数

	勤続年数
男性	22年4か月
女性	18年3か月
平均	21年11か月

データは2005年3月末現在

## II 人権

### 人権啓発研修

研修名	テーマ	受講者数	研修時間
新入社員	人権基礎知識全般	38名	1時間
新3等級研修	人権全般	22名	1時間
新任管理職	同和問題、パワハラ	45名	1時間
新任ライン長	人権全般、パワハラ	23名	1時間
推進委員	人権全般	11名	13.5時間
事業所研修	※1セクハラ、パワハラ	1,119名	1時間

※1:コスモ石油事業所はパワハラサメント 関係会社はセクシャルハラスメント

### 企業倫理(コンプライアンス)研修

研修名	テーマ	受講者数	研修時間
新入社員	※2	38名	1時間
新任管理職	※2+法規制全般	45名	1時間
新任ライン長	※2+クレーム対応	23名	1時間
事業所研修	個人情報取扱い	1,119名	1時間

※2:経営理念+企業行動指針+個人情報保護

## III 多様性尊重・機会待遇均等

### ●コスモサーベイ(社員・意識・満足度調査)

- ・実施時期:2004年12月
- ・対象者:PC環境のある全就労者(出向受入者、派遣社員等も含む)
- ・有効回答数:2,732人(男性:2,376人、女性:356人)
- ・質問数:50
- ・質問項目
  - ① 仕事の量と質・達成に対する満足度について
  - ② 職場の環境について
  - ③ 将来像と今後のキャリアについて
  - ④ 自己申告、目標設定(評価)について
  - ⑤ 上司との面談の実施状況について
  - ⑥ 各種制度の理解度合いについて
  - ⑦ セクハラ、パワハラについて
  - ⑧ その他

### 質問と回答の例

A	Aに近い	どちらとも言えない	Bに近い	B
業務に関連した知識・技能習得は個人が自主的にすべきだ	42.0%	21.2%	36.8%	業務に関連した知識・技能習得は会社が習得の機会を提供するべきだ
残業している人の方が働いている	17.9%	49.7%	32.4%	定時で終わる人の方が仕事ができる
仕事は楽しくやるべきだ	75.3%	16.2%	8.6%	仕事は辛くてあたりまえだ
自分のレベルにあった仕事がしたい	45.4%	25.2%	29.4%	自分のレベル以上の仕事がしたい

### 障がい者雇用(2005年6月厚生労働省届出値)

障がい者雇用人数	42名
(内、重度障がい者)	19名
障がい者雇用率	1.8%
法定不足人数	0名

## IV 育成・能力開発

### 階層別研修<sup>※1</sup>

※1:階層別研修の中にCSR教育プログラムが含まれています。

#### ●管理職対象

研修名	実施時間	受講者数
新任ライン長研修	20.5時間	23名
新任管理職研修	4.5時間	47名
合計		70名
管理職総数		771名

### 自己啓発

#### ●通信教育

(名)

通信教育受講者	2002年度	2003年度	2004年度
受講者数	214	154	151

#### ●社内公募

実施日:2005年3月	募集数	13部署(関係会社含む)	17名
応募人数		7部署	8名
発令人数		5部署	5名

### ●組員(総合職)対象

研修名	実施時間	受講者数
中堅社員研修	34時間	58名
新3等級研修	49時間	20名
新入社員研修	352.5時間	37名
合計		115名
総合職組員数		542名

### 資格取得者<sup>※2</sup>

(名)

	コスモ石油	関係会社	計
危険物取扱者(甲種、乙種4類)	1,370	1,396	2,766
ボイラー技士(2級、1級、特級)	1,027	660	1,687
高圧ガス製造保安責任者(甲種、乙種)	966	825	1,791
公害防止管理者(大気、水質、騒音等)	176	193	369
エネルギー管理士(電気・熱)	116	104	220

※2:取得者人数は延べ取得者人数(例:エネルギー管理士の電気と熱の取得者は2名カウント)

## V 福利厚生

### ❖ 職場と家庭の両立支援

	育児休職取得人数	復職支援ツール受講者数
女性	6名(12名)	7名
男性	0名	0名

注:育児休職取得人数は2004年度に休職を申請した人数。( )内は2004年度中に休職を取得した人数。

復職支援ツール(株式会社資生堂様のwiwivを導入)Web→http://www.wiwiv.com/

- ・ビジネススキルアップ講座(PC, Word, Excel, TOEIC等)
- ・ライフスタイルアップ講座(料理, 収納, シェアアップ等)
- ・コミュニケーション(掲示板, 上司との情報交換等)

### ❖ 年次有給休暇付与日数(4月入社の場合)

勤続年数	0	1	2	3
コスモ石油	15日	17日	19日	21日
労働法	6カ月:10日~6年6カ月:20日			

注:①別途、疾病等で取得できる積み立て有給休暇あり

### ❖ 労働時間(組合員平均:年間)

所定労働時間	1,820時間
超過勤務時間	214時間
総労働時間	1,921時間

## VI 雇用保証・創出

### ❖ 定年退職前研修

研修	対象者数	受講者数	受講率
1回目	40名	38名	95%
2回目	33名	31名	94%
合計	73名	69名	95%
研修時間:13.5時間/人			

### ❖ セカンドキャリア研修

研修	対象者数	受講者数	受講率
1回目	40名	21名	53%
2回目	33名	9名	27%
合計	73名	30名	41%
研修時間:10.5時間/人			

### ❖ ライフデザイン研修(管理職)

開催地	対象者数	受講者数	受講率
湘南セミナーハウス	47名	29名	62%
湘南セミナーハウス	47名	32名	68%
湘南セミナーハウス	47名	30名	64%
合計	141名	91名	65%
研修時間:14時間/人			

### ❖ ライフデザイン研修(組合員)

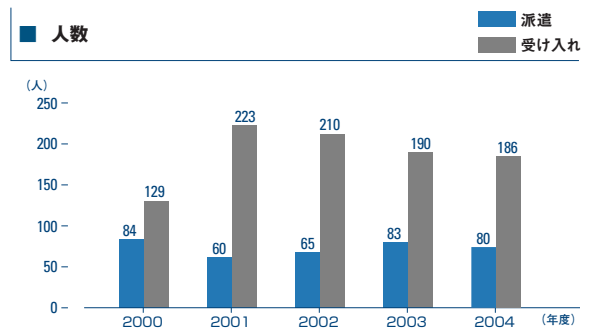
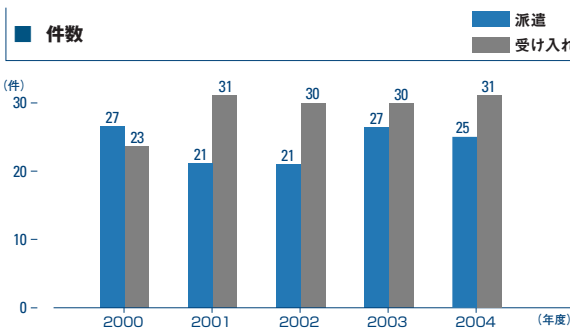
開催地	対象者数	受講者数	受講率
千葉	29名	16名	55%
千葉	29名	17名	59%
四日市	51名	19名	37%
堺	27名	18名	67%
堺	27名	15名	56%
坂出	22名	12名	55%
松山	26名	19名	73%
湘南セミナーハウス	38名	9名	24%
合計	249名	125名	50%
研修時間:13.2時間/人			

## VII 労使

- 1.経営協議会(1回)・・・情報交換
- 2.労使協議会(5回)・・・春闘、職場改善
- 3.労働時間適正管理委員会(12回)・・・時短推進

## 海外協力：専門家による技術支援状況

### ❖ 受け入れ/派遣研修実績



対象国:UAE、カタール、イラン、オマーン、イエメン、サウジアラビア、クウェート、バーレーン、パキスタン、タイ、インドネシア、ベトナム、中国、メキシコ、カザフスタン

## 安全関連データ

### ❖ 災害発生件数

	2003年	2004年
休業災害件数(件)	0	1
不休業災害件数(件)	1	2
度数率 <sup>※1</sup>	0	0.47

※1:度数率:延べ労働時間百万時間あたりの休業災害件数

### ❖ 労働無災害記録時間

製油所名	延べ時間(千時間)
千葉製油所	16,420
四日市製油所	7,474
堺製油所	1,515
坂出製油所	299

データは2004年12月現在